



MOUNTAIN_LAB

WHERE NEW BEGINS_

Intelligenza organica per
persone e imprese che
scelgono di evolvere.

Esperienze per trasformare persone, team e organizzazioni.

DA OLTRE 25 ANNI PARTIAMO DALL'ASCOLTO

59

aziende ci hanno dato fiducia

+9.000

persone nei nostri corsi

Dal 1999 accompagniamo aziende, team e manager con un'idea semplice: le persone cambiano quando vivono un'esperienza, non quando guardano una slide. Da questo percorso è nato Mountain_Lab.

Non esistono programmi standard. Ogni percorso parte da un ascolto profondo di ciò che la vostra organizzazione sta vivendo: la visione, le tensioni, le ambizioni, le domande che ancora non hanno un nome.

Insieme traduciamo quel bisogno in un progetto su misura, scegliendo la location più adatta (in natura, in azienda o a Cascina Vanej, la nostra sede operativa in Valle Elvo) e il formato giusto: in presenza, online o blended.

Che la vostra organizzazione scelga di cambiare, di evolvere o di trasformarsi, il percorso lo costruiamo insieme, a partire dal vostro bisogno.

LA NOSTRA FILOSOFIA

ORGANIC INTELLIGENCE

Ascoltare e decidere non solo con la testa, ma anche con il cuore. È la capacità di cogliere ciò che l'analisi da sola non vede, ed è ciò che permette di trasformare un bisogno in un progetto che funzioni davvero.

SOURCE INTELLIGENCE

Sentire e creare dal futuro emergente. Non partire da ciò che è stato, ma da ciò che sta nascendo: ascoltarlo, dargli forma con le proprie azioni e restare creativi nel contesto che cambia.

AGENCY

Percepire non basta: serve la capacità di agire e di far accadere le cose. Ogni servizio Mountain_Lab è progettato per cambiare davvero i comportamenti organizzativi, cioè il modo concreto in cui le persone decidono, collaborano e guidano.

OUR STRENGTHS

01 —

STRATEGIC THINKING

Vedere oltre l'urgenza.

Quando il contesto cambia rapidamente, decidere sulla base di ciò che è già conosciuto non basta. Alleniamo la capacità di leggere il sistema nel suo insieme, considerare scenari e conseguenze e prendere decisioni con una prospettiva di medio-lungo periodo.

Dal problem solving → alla capacità di leggere la complessità. Dal lavorare in parallelo → al generare interdipendenza.

04 —

IDEATION

Trasformare ciò che emerge in possibilità.

Quando cambiano mercati, tecnologie e organizzazioni, non basta trovare una risposta al problema attuale. Serve la capacità di generare alternative, immaginare scenari e costruire insieme nuove possibilità.

Dal cercare la risposta giusta → al generare possibilità.

02 —

CONNECTEDNESS

Connettere persone, punti di vista e sistema.

Le organizzazioni lavorano sempre più per reti, spesso ibride, distribuite e interdipendenti. La capacità di collaborare non significa solo lavorare bene insieme: significa creare connessioni, integrare prospettive e costruire un senso condiviso.

05 —

EMPATHY

Capire prima di intervenire.

La complessità organizzativa è anche complessità umana. Ascoltare realmente permette di comprendere bisogni, resistenze, punti di vista e possibilità che altrimenti rimangono invisibili.

Dal gestire le persone → al comprenderle.

03 —

EXPERIENTIAL LEARNING

Imparare facendo.

Sapere qualcosa non significa necessariamente saperla applicare. Trasformiamo l'apprendimento in esperienza: vivere → osservare → riflettere → trasferire. L'esperienza diventa uno spazio nel quale rendere visibili comportamenti, dinamiche e possibilità che nel quotidiano spesso rimangono implicite.

Dal sapere → al saper agire.

Le capacità che servono per abitare la complessità

I NOSTRI SERVIZI

01 CULTURA ORGANIZZATIVA

È la scelta giusta quando i valori sono scritti alle pareti ma i comportamenti non si vedono, quando un programma di cambiamento si spegne dopo pochi mesi, quando una riorganizzazione o una fusione non trova una cultura condivisa. Costruiamo percorsi ad hoc per un salto di paradigma nell'intera cultura aziendale: non un singolo intervento, ma un cambio di sguardo che attraversa l'organizzazione e arriva ai comportamenti di ogni giorno.

02 INNOVAZIONE E CAMBIAMENTO

Per le organizzazioni in cui al contesto che cambia più velocemente si risponde con le ricette del passato e l'innovazione resta un progetto di pochi. Alleniamo l'organizzazione a cogliere ciò che sta emergendo e a trasformarlo in azioni concrete, con metodi esperienziali e il framework della Teoria U.

03 LEADERSHIP E DECISIONE

Per leader sommersi da complessità, urgenze e informazioni, che decidono sotto pressione e si sentono soli al vertice.

Offriamo spazi di coaching e di esperienze per leggere la complessità con più lucidità, integrando analisi e intuizione, per arrivare a decisioni strategiche con accountability. Executive coaching · Intelligenza strategica e presa di decisione

I NOSTRI SERVIZI

04 INTELLIGENZA EMOTIVA E RELAZIONI

Sviluppiamo ascolto, comunicazione e consapevolezza emotiva, individuale e di team, perché le relazioni diventino una risorsa. Per chi vede persone competenti che non si ascoltano davvero, conversazioni difficili rimandate, stanchezza e disimpegno. Intelligenza emotiva · ascolto consapevole · comunicazione e relazione · consapevolezza emotiva del team

05 TEAM E COLLABORAZIONE

Costruiamo squadre che si coordinano, si fidano e sanno affrontare il conflitto senza bloccarsi, lavorando su situazioni reali. Per i team che lavorano in silos o in parallelo, anche a distanza, con conflitti non detti e una fiducia fragile. Teaming · gestione dei conflitti

06 TEAM EXPERIENCES

Progettiamo esperienze sul vostro obiettivo: ciò che il team vive insieme diventa il linguaggio comune che poi porta in azienda. Per chi ha già vissuto un team building finito con la serata, senza lasciare traccia nel lavoro. Bee Different · Wilderness Retreat · Incontri – teatro d'impresa · eventi e incentive

MOUNTAIN_LAB

RACCONTACI COME POSSIAMO SERVIRTI

Costruiamo insieme il programma per il tuo team.

EMAIL luca@imawake.org

TELEFONO +39 333 3288415

WEB imawake.org

SEDE
OPERATIVA Cascina Vanej, 45.594063° N
Sordevolo (BI) 7.947477° E

Scopri Mountain_Lab e raccontaci il tuo progetto.

